

Comune di GROSSO
Citta' Metropolitana di TORINO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE**

- ANNO 2018 -

**(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del
22/01/2004)**

Tra la Delegazione Trattante di parte datoriale composta da:

- DEVECCHI dott. Paolo – segretario comunale,
 - COSTA MEDIC Luciana – titolare posizione organizzativa area amministrativa/finanziaria.
 - CALTAGIRONE Giuseppina – titolare posizione organizzativa area tecnica.
- e
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - Loiacono Roberto – rappresentante territoriale C.G.I.L. funzione pubblica.
 - la rappresentante sindacale aziendale nella persona del dipendente Manocchio Michela

si conviene e stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA:

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;

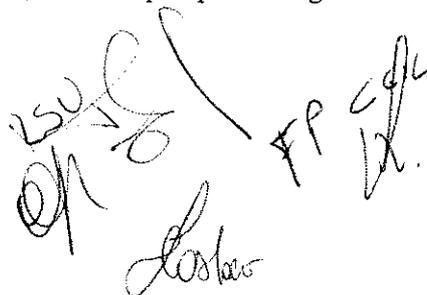
Il medesimo contratto, all'art. 7, commi 1, 2 e 3 stabilisce:

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3;
2. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono:
 - a) la RSU;
 - b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL;
3. I componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designanti dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;

Il comma 4 del citato art. 7 elenca le materie oggetto di contrattazione integrativa;

Con deliberazione della giunta comunale n.ro 29 del 12/07/2018, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte datoriale di cui all'art. 7 comma 3° del CCNL 21/05/2018;

Con determinazione dell'area amministrativa/contabile n. 137 del 21/12/2018, si è provveduto a costituire il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa, come da prospetto allegato al presente contratto;



DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Le parti convengono sulla necessità di allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine richiamato il precedente contratto collettivo decentrato integrativo si concorda la durata annuale del presente accordo, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo contratto triennale relativo al periodo 2019/2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle riserve viene definita, in questa sede, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le parti prendono atto che ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D. L. n. 78/2010 e s.m.i. il fondo deve essere automaticamente ridotto di un importo pari a Euro 3.908,28 per la diminuzione del personale in servizio, (una unità cessata nel corso dell'anno 2013) ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni in L. n. 122/2010, e s.m.i..

La parte fissa pari a Euro 15.928,00, è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 67 comma 1 del CCNL 2016/2018.

La parte variabile pari a Euro 1.307,00 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 68, comma 1, del C.C.N.L. 2016/2018. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 1.307,00 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016/2018, quali risparmi sul lavoro straordinario relativo all'anno precedente;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per **Euro 17.235,00** (al netto della quota pari a Euro 3.908,28 relativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D. L. n. 78/2010 e s.m.i.), di cui **Euro 15.928 di "risorse stabili"** ed **Euro 1307 di "risorse variabili"**, viene ripartito ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 5.443,23:

Le parti prendono atto che una quota pari a **Euro 5.443,23** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 68 comma 1 del CCNL del 21/05/2018.

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2018 ammonta a **Euro 3.502,95** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso.

Ai sensi dell'art. 68 comma 1, del C.C.N.L. del 21/05/2018, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 68 comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2018 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 1.940,28**.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro :11.791,77.

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a Euro 11.791,77 vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro da ripartire come segue:

a) indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000, modificata dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004, ora art. 68 comma 2 lettera c) e art. 70 bis del CCNL 21/05/2018):

L'indennità di rischio è corrisposta al personale che svolge mansioni in condizione di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i.

Possono dare titolo alla corrispondente indennità le prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:

- Con sostanze chimiche e biologiche;
- Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
- Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;

L'indennità di rischio è corrisposta nella misura di € 30,00 mensili per dodici mensilità, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Tale indennità viene stabilita in euro 210,00 da erogarsi al personale dell'area tecnico/manutentiva che svolge talune attività nelle condizioni sopra descritte.

b) compensi per attività disagiate (art. 70 bis comma 1. Lettera a e commi 2 e 3):

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di euro 240,00, da erogare ai dipendenti che svolgono il trasporto scolastico (operatore e vigile) stabilendo il valore di tale indennità in euro 30,00 mensili per il periodo in cui viene svolto il servizio.

c) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità lettera i), comma 2, art. 17 del CCNL 1/04/1999 ora art. 68 comma 2 lettera e) e art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018.

Un'indennità di importo massimo non superiore a euro 350,00 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti per compensare, tra l'altro:

le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalla legge.

Un'indennità pari ad euro 300,00 viene destinata al personale dell'area amministrativa a cui è stata delegata la funzione di ufficiale di anagrafe e stato civile.

d) compenso destinato a posizioni organizzative istituite nel 2016.

Si stabilisce la destinazione di risorse pari ad euro 6.825,00 a titolo di retribuzione in favore della posizione organizzativa dell'area tecnica istituita nel dicembre del 2016 e mantenuta anche nel corso del 2018.

2. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 4.216,77 da ripartire come segue:

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.

Sulla base di tali principi le risorse pari a Euro 4.216,77 verranno distribuite ai dipendenti interessati al termine del processo di valutazione secondo i sistemi permanenti adottati dall'ente e nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito e della professionalità introdotti dal decreto legislativo 150/09.

COMPLETAMENTO ED INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:

Nell'anno 2018 non si effettuano nuove progressioni orizzontali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Grosso, li 13-09-2018

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

DEVECCHI dott. Paolo

Caltagirone Giuseppina

Costa Medic Luciana

LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. Territoriali

Loiacono Roberto

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE AZIENDALE

Manocchio Michela

Si allegano al presente contratto gli schemi A): costituzione del fondo - B): destinazione risorse.

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2018
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI	17.235,00

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	1.940,28
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	3.502,95
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	5.443,23
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI NUOVA ISTITUZIONE (DICEMBRE 2016)	6.825,00
INDENNITÀ RISCHIO	210,00
INDENNITÀ UFFICIALE DI ANAGRAFE	300,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ DI DISAGIO	240,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	4.216,77
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	11.791,77
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	17.235,00

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.