



COMUNE DI GROSSO

(Città Metropolitana di Torino)
Piazza IV Novembre 13 – 10070 GROSSO (TO)
TEL. 011/9267689 FAX 011/9269626
e-mail: info@comune.grosso.to.it

AREA AMMINISTRATIVA ECONOMICO - FINANZIARIA -
VIGILANZA
DETERMINAZIONE N. 180 DEL 30/10/2020

OGGETTO: CONTRATTI COLLETTIVI DECENTRATI INTEGRATIVI PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE. RIPARTIZIONE RISORSE IN FAVORE DEL PERSONALE AVENTE DIRITTO. ANNI 2018/2019.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATE le proprie precedenti determinazioni n. 137 del 21/12/2018 e n. 89 del 4/12/2019 con le quali rispettivamente veniva costituito il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per gli anni 2018 e 2019;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2018, la cui sottoscrizione definitiva è stata autorizzata dalla giunta comunale con deliberazione n. 38 del 18/10/2019;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2019, la cui sottoscrizione definitiva è stata autorizzata dalla giunta comunale con deliberazione n. 50 del 30/12/2019;

VISTO l'art. 68 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018 che al comma secondo prevede la fattispecie degli utilizzi di tali risorse e precisamente:

premi correlati alla performance organizzativa,
premi collegati alla performance individuale,
indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70/bis;
compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;

VISTI gli artt. 3,4,5 e 7 della parte normativa 2019/2020 del contratto integrativo succitato relativi ai criteri per la ripartizione dei fondi sopra menzionati;

VISTO che, in applicazione dei suddetti contratti collettivi decentrati integrativi, sono stati individuati, come da prospetti che seguono, i dipendenti che hanno diritto alla attribuzione, nella misura a fianco di ognuno indicata, dei compensi di cui trattasi:

A – AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DALL’ART. 68 COMMA 2 LETTERA E) DEL CCNL 21/05/2018 E ART. 70 QUINQUIES – INDENNITA’ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’

N. DIPENDENTI	NOMINATIVO	CATEGORIA	COMPITI ATTRIBUITI	COMPENSO ATTRIBUIBILE IN RAGIONE ANNUA 2018	COMPENSO ATTRIBUIBILE IN RAGIONE ANNUA 2019
1	RU Maurizio	C3	UFFICIALE DI ANAGRAFE E STATO CIVILE	€. 300,00	€. 300,00

B – AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DALL’ART. 68 COMMA 2 LETTERA C) DEL CCNL 21/05/2018 E ART. 70BIS – INDENNITA’ CONDIZIONI DI LAVORO

N. DIPENDENTI	NOMINATIVO	CATEGORIA	COMPITI ATTRIBUITI	COMPENSO ATTRIBUIBILE IN RAGIONE ANNUA 2018	COMPENSO ATTRIBUIBILE IN RAGIONE ANNUA 2019
1	MICHELETTA Luciano	B7	ATTIVITA’ CHE COMPORTANO RISCHIO	€. 210,00	
2	MICHELETTA Luciano	B7	ATTIVITA’ CHE COMPORTANO DISAGIO	€. 120,00	
3	MICHELETTA Luciano	B7	ATTIVITA’ CHE COMPORTANO RISCHIO /DISAGIO		€. 520,00
4	RU Maurizio	C3	ATTIVITA’ CHE COMPORTANO DISAGIO	€. 120,00	€. 270,00

DATO ATTO che all’interno di ciascun contratto integrativo considerato sono state destinate risorse per premi collegati alla performance organizzativa nella percentuale del 70% e della performance individuale nella percentuale del 30%;

RICHIAMATO l’art. 69 del CCNL 21/05/2018 relativo alla maggiorazione del premio individuale di cui all’art. 68, comma 2 lettera b;

VISTA la metodologia di valutazione adottata dall’ente;

VISTE le schede di valutazione opportunamente predisposte sulla base dei risultati ottenuti da ciascun dipendente nonché il punteggio conseguito;

VISTO l’art. 184 del decreto legislativo 267/2000 secondo il quale con la liquidazione, in base ai documenti ed ai titoli atti a comprovare il diritto acquisito dal creditore, si determina la somma certa e liquida da pagare nei limiti dell’ammontare dell’impegno definitivo assunto. La liquidazione è disposta a seguito del riscontro operato sulla regolarità delle forniture o della prestazione e sulla rispondenza della stessa ai requisiti quantitativi e qualitativi, ai termini ed alle condizioni pattuite;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO il vigente regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi - dotazione organica - norme di accesso e s.m.i.;

RILEVATO che le risorse necessarie sono state conservate in misura sufficiente;

DATO ATTO che l’adozione del presente provvedimento rientra nell’ambito delle competenze gestionali attribuite ai Responsabili dei Servizi dall’art. 107, 2° comma del D.Lgs. 267/2000;

CONSIDERATO che l’assunzione del presente provvedimento compete al sottoscritto responsabile dell’area amministrativa contabile così come individuato con decreto sindacale n. 1/2020;

DETERMINA

DI CORRISPONDERE al personale comunale sotto indicato, nel rispetto dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata, per gli anni 2018 e 2019, al fine di compensare l’esercizio di taluni compiti che comportano specifiche responsabilità, come meglio precisato in narrativa, il compenso a fianco di ciascun nominativo riportato:

A – AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DALL’ART. 68 COMMA 2 LETTERA E) DEL CCNL 21/05/2018 E ART. 70 QUINQUIES – INDENNITA’ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’

N. DIPENDENTI	NOMINATIVO	CATEGORIA	COMPITI ATTRIBUITI	COMPENSO ATTRIBUIBILE IN RAGIONE ANNUA 2018	COMPENSO ATTRIBUIBILE IN RAGIONE ANNUA 2019
1	RU Maurizio	C3	UFFICIALE DI ANAGRAFE E STATO CIVILE	€. 300,00	€. 300,00

B – AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DALL’ART. 68 COMMA 2 LETTERA C) DEL CCNL 21/05/2018 E ART. 70BIS – INDENNITA’ CONDIZIONI DI LAVORO

N. DIPENDENTI	NOMINATIVO	CATEGORIA	COMPITI ATTRIBUITI	COMPENSO ATTRIBUIBILE IN RAGIONE ANNUA 2018	COMPENSO ATTRIBUIBILE IN RAGIONE ANNUA 2019
1	MICHELETTA Luciano	B7	ATTIVITA’ CHE COMPORTANO RISCHIO	€. 210,00	
2	MICHELETTA Luciano	B7	ATTIVITA’ CHE COMPORTANO DISAGIO	€. 120,00	
3	MICHELETTA Luciano	B7	ATTIVITA’ CHE COMPORTANO RISCHIO /DISAGIO		€. 520,00
4	RU Maurizio	C3	ATTIVITA’ CHE COMPORTANO DISAGIO	€. 120,00	€. 270,00

DI CORRISPONDERE al personale comunale sotto indicato il compenso a fianco di ciascun nominativo sotto riportato, nel rispetto dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata, al fine di incentivare la produttività individuale e collettiva, distribuito al termine del processo di valutazione secondo i sistemi permanenti adottati dall’ente, come meglio precisato in narrativa:

n. ordine	Dipendente	Categoria	Funzioni	Compenso lordo 2018	Compenso lordo 2019
1	MICHELETTA Luciano	B7	Operatore professionale	Euro 1.489,92	Euro 1.561,83
2	MANOCCHIO Michela	C5	Istruttore tecnico	Euro 1.012,87	Euro 1.061,76
3	RU Maurizio	C3	Vigile urbano	Euro 1.363,42	Euro 1.429,23
			TOTALE	Euro 3.866,21	Euro 4.052,82

DI FARE FRONTE alla spesa complessiva derivante dal presente provvedimento imputandola, sugli impegni all’uopo assunti idoneamente mantenuti nel bilancio 2020/2022.

DI RENDERE noto che, ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90 il Responsabile del Procedimento è individuato nella sottoscritta Costa Medic Luciana, titolare della posizione organizzativa dell’area amministrativa economico finanziaria vigilanza.

IL RESPONSABILE DELL’AREA
Luciana Costa Medic
firmato digitalmente