

COMUNE DI GROSSO
AREA A: ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE

Area	Livello di rischio	Processo	Rischi connessi	Misure da attuare o attuate	Tempi di attuazione	Responsabile
Economico Finanziaria	3,75	Concorso per assunzione del personale	Previsione di requisiti di accesso personalizzati. Irregolare formazione della commissione di selezione finalizzata al reclutamento di candidati particolari. Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e della imparzialità.	Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza ex D.Lgs.n.33/2013 e inseriti nel Programma triennale. Rispetto del Codice di Comportamento dei dipendenti.. Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Divieto di far parte di commissioni di concorso , anche con compiti di segreteria, per coloro che sono stati condannati , anche con sentenza non passata in giudicato , per i reati previsti nel capo I, Tit. II del codice penale c.p'. Dichiarazione in capo ai Commissari di insussistenza di situazione di incompatibilità tra essi e i concorrenti ex artt. 51 e 52 c.p.c	Già in atto	Titolari di posizioni organizzative
Economico Finanziaria	2,50	Concorso per la progressione in carriera del personale	Progressioni economiche o di carriera accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti o candidati particolari	Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza ex D.Lgs.n.33/2013 e inseriti nel Programma triennale. Obbligo procedura con evidenza pubblica Rispetto del Codice di Comportamento dei dipendenti. Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Divieto di far parte di commissioni di concorso , anche con compiti di segreteria, per coloro che sono stati condannati , anche con sentenza non passata in giudicato , per i reati previsti nel capo I, Tit. II del codice penale c.p'. Regolamento di organizzazione uffici e servizi. Verifica del fabbisogno del personale dei profili professionali.	Già in atto	Titolari di posizioni organizzative
Tutte le aree	5,25	Selezione per l'affidamento di un incarico professionale	Scarsa trasparenza nell'affidamento degli incarichi. Scarso controllo del possesso dei requisiti dichiarati.	Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza ex D.Lgs.n.33/2013 e inseriti nel Programma triennale Rispetto del Codice di Comportamento dei dipendenti. Controllo da parte dei titolari di posizioni organizzative sul generale rispetto delle norme di legge e regolamenti vigenti in materia.	Già in atto	Titolari di posizioni organizzative