



COMUNE DI GROSSO

(Città Metropolitana di Torino)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 51

OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE SECONDO GLI ARTT.13 E SS. DEL CCNL 21/05/2019.

L'anno duemiladiciannove, addì trenta del mese di dicembre, alle ore otto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

PRESENTE

SPINGORE Lorenzo - Sindaco

Sì

SCOMAZZON Giuseppe - Assessore

Sì

VACCA Giovanna - Assessore

Giust.

Totale Presenti:

2

Totale Assenti:

1

Assume la presidenza il Signor SPINGORE Lorenzo nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Paolo DEVECCHI.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO : APPROVAZIONE METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE SECONDO GLI ARTT.13 E SS. DEL CCNL 21/05/2019.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

Gli artt. 13 e ss. del CCNL 21 maggio 2018 Funzioni Locali hanno comportato la sostituzione della precedente disciplina per i titolari di posizioni organizzative, con l'istituzione delle nuove PO ed il correlato obbligo, a carico degli enti, di dotarsi di criteri generali per il conferimento e revoca dei relativi incarichi, e la conseguenza che i titolari di posizione organizzativa cessano dalla data di conferimento dei nuovi incarichi, a seguito della ridefinizione dell'assetto delle posizioni organizzative prevista dalla nuova regolamentazione negoziale, e, comunque, decorso un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL (20 maggio 2019);

Il nuovo contratto prevede che gli enti debbano adottare i nuovi criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi, definire le nuove posizioni e i nuovi criteri per la relativa pesatura e procedere alla definizione concreta e puntuale delle PO sulla base dei criteri appena detti;

In particolare, l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali denomina la nuova area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologia riguardanti: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Considerato che

È stato inviato a parte sindacale, per informativa preventiva, documento contenente la proposta di criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa;

In sede di confronto tra le parti, avvenuto in data 12.09.2019 (come da verbale in atti), sono stati accettati dalle parti i criteri (già partecipati come sopra) per conferimento e revoca delle PO e quelli per la graduazione delle posizioni organizzative, come proposti in via preventiva dall'amministrazione comunale; Successivamente, è stato condotto, insieme al corrente nucleo di valutazione, il lavoro di definizione puntuale dei degli adottandi documenti;

Visti i seguenti documenti proposti dagli uffici ed allegati al presente verbale:

“metodologia di graduazione delle posizioni organizzative” e “criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative”;

Visti

il CCNL di comparto 21.05.2018;

l'art. 48 D Lgs 18.08.2000 n. 267;

il D Lgs 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.

Visto il regolamento per il funzionamento della giunta comunale;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile della posizione organizzativa dell'area amministrativa economica finanziaria vigilanza ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18/8/2000, n. 267 e s.m.i.;

IL PRESIDENTE sceglie quale sistema di votazione l'alzata di mano e lo comunica alla giunta, la quale, ad unanimità di voti favorevoli, espressi nella forma prescelta, esito accertato e proclamato dal Sindaco Presidente;

D E L I B E R A

1. DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. DI APPROVARE la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e i criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative contenuti nei documenti allegati al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.
3. DI DISPORRE che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento.
4. DI DEMANDARE al Segretario comunale e all'OIV, ognuno per la parte di propria competenza, le attività da porre in essere per gli adempimenti successivi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
SPINGORE Lorenzo
Firmato digitalmente

L'Assessore
SCOMAZZON Giuseppe
Firmato digitalmente

Il Segretario Comunale
Dott. Paolo DEVECCHI
Firmato digitalmente
