



Dialogos s.a.s.

Consulenza
Formazione
Organizzazione

PESATURA AREA TECNICA

I FATTORI DI VALUTAZIONE

I fattori di valutazione generali individuati corrispondono alle seguenti quattro aree:

- a) Complessità organizzativa;
- b) Professionalità;
- c) Responsabilità - autonomia;
- d) Strategicità - gestione e controllo.

A) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

MAX P. 30

A1) complessità strutturali P. 5

A 2) intensità/complessità delle relazioni interne con amministratori ed uffici/esterne con professionisti ed enti pubblici e privati

(n° professionisti e collaboratori esterni coordinati – n° enti ed uffici esterni che interloquiscono con l'Ente attraverso la posizione organizzativa) **P. 10**

A 3) eterogeneità servizi gestiti: atti e comportamenti nonché gestione capitoli PEG assegnati

(atti aventi rilevanza esterna e interna che prevedono una responsabilità diretta ed implicino conseguenze rilevanti per il funzionamento complessivo dell'organizzazione del Comune. Importanza del numero e del valore dei capitoli di bilancio sia entrate che uscite assegnati) **P. 8**

B) PROFESSIONALITA'

MAX P. 15

B 1) Grado di competenze professionali/tecniche richieste per la direzione

(titoli di studio, specializzazioni, curriculum, corsi professionali) **p. 5**

B 2) Grado di esperienze professionali richieste a regime alla posizione

(sapere: conoscenza materia, saper fare: proprio lavoro e saper essere: modo di posizionarsi come responsabile nei confronti del Sindaco, Giunta, Consiglio, Segretario, colleghi, utenza, enti e servizi esterni) **P.10**



Dialogos s.a.s.

Consulenza
Formazione
Organizzazione

C) RESPONSABILITA' - AUTONOMIA

MAX P. 20

C 1) Grado di autonomia decisionale e responsabilità gestionale

(capacità di autogestirsi ed assumersi le proprie responsabilità, la responsabilità gestionale viene pesata in ragione della ricorrenza delle attività e quantità quali il rilascio di autorizzazioni, amministrazione del patrimonio, attività di controllo, erogazione di contributi, erogazione dei servizi a domanda individuale, gestione del contenzioso, attività di progettazione e programmazione, predisposizione di regolamenti, emissione di ordinanze ed altri atti/provvedimenti)

p.8

C 2) Grado di rischio/responsabilità giuridico-economica

(di atti e comportamenti adottati per prevedono responsabilità dirette della posizione organizzativa in materia civile, penale, amministrativa, tecnica e contabili)

p. 8

D) STRATEGICITA' - GESTIONE E CONTROLLO

MAX P. 35

D 1) Strategicità e supporto all'Amministrazione comunale

(disponibilità, gestione eventi ordinari e straordinari, promotore e supporto tecnico agli amministratori)

p. 8

D 2) Gestione dei provvedimenti finali

(con valenza esterna – gestione progetti innovativi – complessità scenario normativo da applicare nell'ambito delle proprie funzioni)

p. 8

D 3) Attività di controllo sugli atti, sulle risorse umane, finanziarie e materiali)

(adozione di atti e/o di provvedimenti di propria competenza nonché controllo dei vari atti, del personale assegnato e delle risorse in disponibilità con adozione relativi atti)

p. 12

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 82/100



Dialogos s.a.s.

Consulenza
Formazione
Organizzazione

PESATURA AREA FINANZIARIA TRIBUTI AMMINISTRATIVA

I FATTORI DI VALUTAZIONE

I fattori di valutazione generali individuati corrispondono alle seguenti quattro aree:

- a) Complessità organizzativa;
- b) Professionalità;
- c) Responsabilità - autonomia;
- d) Strategicità - gestione e controllo.

A) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

MAX P. 30

A1) complessità strutturali P. 7

A 2) intensità/complessità delle relazioni interne con amministratori ed uffici/esterne con professionisti ed enti pubblici e privati

(n° professionisti e collaboratori esterni coordinati – n° enti ed uffici esterni che interloquiscono con l'Ente attraverso la posizione organizzativa) **P.8**

A 3) eterogeneità servizi gestiti: atti e comportamenti nonché gestione capitoli PEG assegnati

(atti aventi rilevanza esterna e interna che prevedono una responsabilità diretta ed implicino conseguenze rilevanti per il funzionamento complessivo dell'organizzazione del Comune. Importanza del numero e del valore dei capitoli di bilancio sia entrate che uscite assegnati) **P.10**

B) PROFESSIONALITA'

MAX P. 15

B 1) Grado di competenze professionali/tecniche richieste per la direzione

(titoli di studio, specializzazioni, curriculum, corsi professionali) **p. 5**

B 2) Grado di esperienze professionali richieste a regime alla posizione

(sapere: conoscenza materia, saper fare: proprio lavoro e saper essere: modo di posizionarsi come responsabile nei confronti del Sindaco, Giunta, Consiglio, Segretario, colleghi, utenza, enti e servizi esterni) **P.10**



Dialogos s.a.s.

Consulenza
Formazione
Organizzazione

C) RESPONSABILITA' - AUTONOMIA

MAX P. 20

C 1) Grado di autonomia decisionale e responsabilità gestionale

(capacità di autogestirsi ed assumersi le proprie responsabilità, la responsabilità gestionale viene pesata in ragione della ricorrenza delle attività e quantità quali il rilascio di autorizzazioni, amministrazione del patrimonio, attività di controllo, erogazione di contributi, erogazione dei servizi a domanda individuale, gestione del contenzioso, attività di progettazione e programmazione, predisposizione di regolamenti, emissione di ordinanze ed altri atti/provvedimenti)

p.8

C 2) Grado di rischio/responsabilità giuridico-economica

(di atti e comportamenti adottati per prevedono responsabilità dirette della posizione organizzativa in materia civile, penale, amministrativa, tecnica e contabili)

p. 8

D) STRATEGICITA' - GESTIONE E CONTROLLO

MAX P. 35

D 1) Strategicità e supporto all'Amministrazione comunale

(disponibilità, gestione eventi ordinari e straordinari, promotore e supporto tecnico agli amministratori)

p. 8

D 2) Gestione dei provvedimenti finali

(con valenza esterna – gestione progetti innovativi – complessità scenario normativo da applicare nell'ambito delle proprie funzioni)

p. 8

D 3) Attività di controllo sugli atti, sulle risorse umane, finanziarie e materiali)

(adozione di atti e/o di provvedimenti di propria competenza nonché controllo dei vari atti, del personale assegnato e delle risorse in disponibilità con adozione relativi atti)

p. 12

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 84/100