

COMUNE DI GROSSO CANAVESE - Città Metropolitana di Torino

VERBALE N. 5 del 12 luglio 2018

La sottoscritta dott.ssa Lidia Di Vece - revisore unico nominata in data 18 gennaio 2018 è stata chiamata ad emettere il proprio parere su

PARERE IN MERITO AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021

VISTA

La proposta di deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Grosso n. 33 riguardante:

- approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 nonché la revisione della struttura organizzativa dell'ente, la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e la programmazione dei fabbisogni di personale
- considerate le disposizioni di legge in merito ed in particolare l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

CONSIDERATO CHE

con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", attualmente ancora in attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale;

RILEVATO CHE

la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 200.338,86

CONSIDERATO CHE

- l'ente ha effettuato prima di definire la programmazione per gli anni 2019-2021 la ricognizione dell'eventuale personale in esubero



- nell'anno 2018 non si sono verificate cessazioni di personale dipendente, e che al momento non si prevedono cessazioni che interverranno nel 2019 e nel 2020;
- non ci sono previsioni per il triennio 2019-2020-2021, di sostituzioni di personale;
- l'ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario
- al sottoscritto revisore è stata sottoposta la seguente proposta di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, che consiste:
la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 200.338,86;

VISTO E CONTROLLATO CHE

- a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, l'ente ed il sottoscritto ha verificato che non emergono situazioni di personale in esubero;
- la consistenza dei dipendenti in servizio, comporta una spesa pari a € 199.500,00; nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021 e al momento, non vengono previste assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile.

VISTO

segunte organigramma, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti compresa l'individuazione delle posizioni organizzative:

Area	Categoria	Coperto	Vacante	Totale
AMMINISTRATIVA	D	1 (D1) - posizione	0	1
ECONOMICA	C	org..	1	2
FINANZIARIA	B	1 (C2) -	0	0
VIGILANZA		0		
TECNICA	D	1 (D1) - posizione	0	1
MANUTENTIVA	C	org.	1	2
	B	1 (C4)	0	1
		1 (B7)		
Totale generale		5	2	7

CONSIDERATO CHE

- l'ente si avvarrà, nel corso del triennio 2019/2021, al fine di assicurare la continuità dei servizi, in caso di mancanza o assenza di personale, della facoltà di conferire



incarichi ex art. 1, comma 557 della legge 311/2004, nel rispetto della normativa vigente e comunque nei limiti della capacità di spesa di personale.

- l'ente ha nominato responsabile del procedimento di esecuzione della presente proposta di deliberazione il titolare della posizione organizzativa dell'area amministrativa, economica, finanziaria, vigilanza demandandogli nel contempo l'emissione di tutti i provvedimenti derivanti e conseguenti all'assunzione della presente deliberazione

VISTA

- la documentazione agli atti
- acquisito il parere del responsabile finanziario

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di cui all'oggetto.

Torino 12 luglio 2018

Il revisore unico

Lidia Di Vece
