



COMUNE DI GROSSO

(Città Metropolitana di Torino)
Piazza IV Novembre 13 – 10070 GROSSO (TO)
TEL. 011/9267689 FAX 011/9269626
e-mail: info@comune.grosso.to.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa e finanziaria.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 13/09/2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018.	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Devecchi dott. Paolo Componenti: Caltagirone Giuseppina e Costa Medic Luciana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018: salario accessorio di parte stabile salario accessorio di parte variabile	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'organo di revisione è stata acquisita il 13/09/2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano esecutivo di gestione comprendente il piano dettagliato degli obiettivi e della performance è stato adottato con deliberazione della giunta comunale n. 22 del 29/03/2018, ai sensi dell'art. 169 del decreto legislativo 267/2000 e s.m. e i.
		Il piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza – triennio 2018/2022 è stato predisposto con deliberazione della giunta comunale n. 5 del 30/01/2018.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In ragione delle numerose novità introdotte dal nuovo CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 e molteplici adempimenti posti in capo alle parti pubblica e sindacale, si intende procedere con la destinazione delle risorse, secondo le previsioni contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2017 in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017;

La quantificazione del complesso delle risorse decentrate 2018 disponibili è stata effettuata dal responsabile del servizio amministrativo contabile con determinazione n. 137 del 21/12/2018.

La giunta comunale con deliberazione n. 3 del 9/01/2019 ha fornito opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata.

Si seguito si riportano per sintesi le voci di costituzione del fondo:

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
dal 2015 in poi**

DESCRIZIONE	2015	2016	2017	2018
Risorse stabili				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67, C. 1, CCNL 2016-2018)	19.824	19.824	19.824	19.824
INCREMENTO CCNL 2002-05 - (ART. 32, C. 7)	191	191	191	191
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001				
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67, C. 2, lett. G), CCNL 2016-18)	-	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C. 1, lett. E), CCNL 2016-2018)				
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 67, C. 5, Lett. A) CCNL 2016-2018)				
RIA E ASSEGN. AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C. 2, lett. C, CCNL 2016-18)	-	-	-	-
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	271	271	271	271
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA				
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	3.908	3.908	3.908	3.908
TOTALE RISORSE STABILI	15.834,63	15.834,63	15.834,63	15.834,63
Risorse stabili NON soggette al limite				
INCREMENTO CCNL 2016-18 - (ART. 67, C. 2, lett. A)	-	-	-	-
INCREMENTO CCNL 2016-18 - (ART. 67, C. 2, lett. B)	-	-	-	93
Totale Risorse stabili NON soggette al limite	-	-	-	93
TOTALE RISORSE STABILI	15.835	15.835	15.835	15.928
Risorse variabili soggette al limite				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 67, C. 3, lett. A), CCNL 2016-2018)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C. 1, lett. P), D.LGS 448/1997)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C. 3 lett. C) CCNL 2016-18)				
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C. 1, lett. N), CCNL 1998-2001)				
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 67, C. 5, Lett. B), CCNL 2016-2018)				
INTEGRAZIONE 1.2% - (ART. 67, C. 4, CCNL 2016-2018)				
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 67, C. 3, Lett. F), CCNL 21.5.2018 e ART. 54, CCNL 14.9.2000)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE				
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68, C. 1, CCNL 2016-2018)				
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, C. 3, Lett. E), CCNL 2016-2018)	8	620	692	1.307
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3 LETT. C), CCNL 2016-2018, ART. 113 D.LGS. 50/2016)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 67, C. 3, lett. A), CCNL 2016-2018)				
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 67, COMMA 3, lett. B); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)				
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	8	620	692	1.307
TOTALE RISORSE VARIABILI	8	620	692	1.307
TOTALE	15.843	16.455	16.526	17.235
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	15.835	15.835	15.835	15.835
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	8.250	15.075	15.075	15.075
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	24.085	30.910	30.910	30.910

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

	2015	2016	2017	2018
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	4	4		
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	4	5		
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	4,00	4,50	-	-
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE				
	24.085	24.085	24.085	

RDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

6.825	6.825	6.825	
6.825	6.825	6.825	
- 0	- 0	- 0	0

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le parti hanno concordato un'ipotesi di accordo in data 4/03/2019 disponendo la ripartizione delle suddette risorse, destinandole esclusivamente a quegli istituti compatibili con quelli previsti dal nuovo CCNL del 21/05/2018 e più precisamente:

indennità di rischio e disagio

art. 68 comma 2 lettera c)

indennità di ufficiale di stato civile e anagrafe

art. 68 comma 2 lettera e)

si riporta di seguito ipotesi di riparto:

DESCRIZIONE	2018
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI	17.235,00

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	1.940,28
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	3.502,95
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	5.443,23
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI NUOVA ISTITUZIONE (DICEMBRE 2016)	6.825,00
INDENNITÀ RISCHIO	210,00
INDENNITÀ UFFICIALE DI ANAGRAFE	300,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ DI DISAGIO	240,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	4.216,77
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	11.791,77
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	17.235,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.



Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018
Risorse stabili	15.835	15.928
Risorse variabili	692	1.307
Residui anni precedenti		
Totale	16.526	17.235

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le progressioni economiche orizzontali e le indennità di comparto sono imputate agli interventi di bilancio relativi agli stanziamenti previsti per le retribuzioni lorde al personale, oltre oneri ed IRAP. Le restanti voci sono imputate invece ai capitoli denominati "risorse aggiuntive al personale". Ciò comporta una verifica costante al fine di monitorare il raccordo fra la costruzione giuridica del fondo e l'imputazione contabile a bilancio; tale imputazione, per l'anno 2018, è stata effettuata nel rispetto del D.Lgs. 118 del 23/06/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, in conformità a quanto previsto al paragrafo 5.2 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria 4/2.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2018, per la parte assoggettata al tetto di spesa, rispetto al fondo certificato dell'anno 2016 risulta rispettato, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, senza alcuna necessità di apportare correttivi o decurtazione delle somme.

Il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, così come modificato dalla Legge 147/2014 e dalla Legge 160/2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Con determinazione n. 137 del 21/12/2018/2018, il responsabile del servizio economico finanziario ha determinato l'ammontare del fondo per il salario accessorio 2018, nel rispetto dei criteri previsti dal nuovo CCNL del 21/05/2018, dalla normativa vigente e degli indirizzi forniti dall'amministrazione. La quota del fondo, escluse le progressioni economiche orizzontali e le indennità di comparto, già imputate sui capitoli specifici delle retribuzioni al personale, oltre oneri ed IRAP, ed erogate ai dipendenti mensilmente con gli stipendi, come già precedentemente precisato è imputata al bilancio di previsione anno 2018, (capitoli denominati "risorse aggiuntive al personale"), ma con esigibilità anno 2019, esercizio nel quale gli emolumenti relativi al salario accessorio e alla produttività vengono erogati.

Non sussistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.