

Comune di GROSSO
Citta' Metropolitana di TORINO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE**

- ANNO 2018 -

**(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del
22/01/2004)**

Tra la Delegazione Trattante di parte datoriale composta da:

- DEVECCHI dott. Paolo – segretario comunale,
- COSTA MEDIC Luciana – titolare posizione organizzativa area amministrativa/finanziaria.
- CALTAGIRONE Giuseppina – titolare posizione organizzativa area tecnica.
e
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - Loiacono Roberto – rappresentante territoriale C.G.I.L. funzione pubblica.
- la rappresentante sindacale aziendale nella persona del dipendente Manocchio Michela

si conviene e stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA:

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;

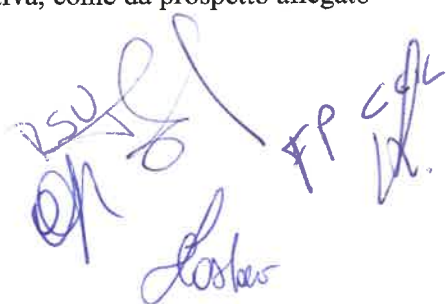
Il medesimo contratto, all'art. 7, commi 1, 2 e 3 stabilisce:

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3;
2. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono:
 - a) la RSU;
 - b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL;
3. I componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designanti dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;

Il comma 4 del citato art. 7 elenca le materie oggetto di contrattazione integrativa;

Con deliberazione della giunta comunale n.ro 29 del 12/07/2018, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte datoriale di cui all'art. 7 comma 3° del CCNL 21/05/2018;

Con determinazione dell'area amministrativa/contabile n. 137 del 21/12/2018, si è provveduto a costituire il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa, come da prospetto allegato al presente contratto;



DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Le parti convengono sulla necessità di allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine richiamato il precedente contratto collettivo decentrato integrativo si concorda la durata annua del presente accordo, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo contratto triennale relativo al periodo 2019/2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in questa sede, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le parti prendono atto che ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D. L. n. 78/2010 e s.m.i. il fondo deve essere automaticamente ridotto di un importo pari a Euro 3.908,28 per la diminuzione del personale in servizio, (una unità cessata nel corso dell'anno 2013) ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni in L. n. 122/2010, e s.m.i..

La parte fissa pari a Euro 15.928,00 , è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 67 comma 1 del CCNL 2016/2018.

La parte variabile pari a Euro 1.307,00 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 68, comma 1, del C.C.N.L. 2016/2018. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 1.307,00 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016/2018, quali risparmi sul lavoro straordinario relativo all'anno precedente;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per **Euro 17.235,00** (al netto della quota pari a Euro 3.908,28 relativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D. L. n. 78/2010 e s.m.i.), di cui **Euro 15.928 di "risorse stabili"** ed **Euro 1307 di "risorse variabili"**, viene ripartito ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 5.443,23:

Le parti prendono atto che una quota pari a **Euro 5.443,23** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 68 comma 1 del CCNL del 21/05/2018.

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2018 ammonta a **Euro 3.502,95** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso.

Ai sensi dell'art. 68 comma 1, del C.C.N.L. del 21/05/2018, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 68 comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).



A tal fine per l'anno 2018 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 1.940,28.**

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro :11.791,77.

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a Euro 11.791,77 vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro da ripartire come segue:

a) indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000, modificata dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004, ora art. 68 comma 2 lettera c) e art. 70 bis del CCNL 21/05/2018):

L'indennità di rischio è corrisposta al personale che svolge mansioni in condizione di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i.

Possono dare titolo alla corrispondente indennità le prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:

- Con sostanze chimiche e biologiche;
- Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
- Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;

L'indennità di rischio è corrisposta nella misura di € 30,00 mensili per dodici mensilità, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Tale indennità viene stabilita in euro 210,00 da erogarsi al personale dell'area tecnico/manutentiva che svolge talune attività nelle condizioni sopra descritte.

b) compensi per attività disagiate (art. 70 bis comma 1. Lettera a e commi 2 e 3):

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di euro 240,00, da erogare ai dipendenti che svolgono il trasporto scolastico (operatore e vigile) stabilendo il valore di tale indennità in euro 30,00 mensili per il periodo in cui viene svolto il servizio.

c) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità lettera i), comma 2, art. 17 del CCNL 1/04/1999 ora art. 68 comma 2 lettera e) e art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018.

Un'indennità di importo massimo non superiore a euro 350,00 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti per compensare, tra l'altro:

le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalla legge.

Un'indennità pari ad euro 300,00 viene destinata al personale dell'area amministrativa a cui è stata delegata la funzione di ufficiale di anagrafe e stato civile.

d) compenso destinato a posizioni organizzative istituite nel 2016.

Si stabilisce la destinazione di risorse pari ad euro 6.825,00 a titolo di retribuzione in favore della posizione organizzativa dell'area tecnica istituita nel dicembre del 2016 e mantenuta anche nel corso del 2018.

2. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 4.216,77 da ripartire come segue:

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.

Sulla base di tali principi le risorse pari a Euro 4.216,77 verranno distribuite ai dipendenti interessati al termine del processo di valutazione secondo i sistemi permanenti adottati dall'ente e nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito e della professionalità introdotti dal decreto legislativo 150/09.

COMPLETAMENTO ED INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:

Nell'anno 2018 non si effettuano nuove progressioni orizzontali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Grosso, li 13-09-2019

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

DEVECCHI dott. Paolo

Caltagirone Giuseppina

Costa Medic Luciana

LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. Territoriali

Loiacono Roberto

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE AZIENDALE

Manocchio Michela

Si allegano al presente contratto gli schemi A): costituzione del fondo - B): destinazione risorse.

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2018
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI	17.235,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	1.940,28
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	3.502,95
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	5.443,23
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI NUOVA ISTITUZIONE (DICEMBRE 2016)	6.825,00
INDENNITÀ RISCHIO	210,00
INDENNITA' UFFICIALE DI ANAGRAFE	300,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITA' DI DISAGIO	240,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	4.216,77
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	11.791,77
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	17.235,00










COMUNE DI GROSSO

(Città Metropolitana di Torino)
Piazza IV Novembre 13 – 10070 GROSSO (TO)
TEL. 011/9267689 FAX 011/9269626
e-mail: info@comune.grosso.to.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa e finanziaria.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13/09/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Devecchi dott. Paolo Componenti: Caltagirone Giuseppina e Costa Medic Luciana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018: salario accessorio di parte stabile salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'organo di revisione è stata acquisita il 13/09/2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano esecutivo di gestione comprendente il piano dettagliato degli obiettivi e della performance è stato adottato con deliberazione della giunta comunale n. 22 del 29/03/2018, ai sensi dell'art. 169 del decreto legislativo 267/2000 e s.m. e i.
		Il piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza – triennio 2018/2022 è stato predisposto con deliberazione della giunta comunale n. 5 del 30/01/2018.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In ragione delle numerose novità introdotte dal nuovo CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 e molteplici adempimenti posti in capo alle parti pubblica e sindacale, si intende procedere con la destinazione delle risorse, secondo le previsioni contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2017 in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017;

La quantificazione del complesso delle risorse decentrate 2018 disponibili è stata effettuata dal responsabile del servizio amministrativo contabile con determinazione n. 137 del 21/12/2018.

La giunta comunale con deliberazione n. 3 del 9/01/2019 ha fornito opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata.

Si seguito si riportano per sintesi le voci di costituzione del fondo:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa dal 2015 in poi

DESCRIZIONE	2015	2016	2017	2018
Risorse stabili				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART.67, C.1, CCNL 2016-2018)	19.824	19.824	19.824	19.824
INCREMENTO CCNL 2002-05 - (ART.32, C.7)	191	191	191	191
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, C.2, lett. G), CCNL 2016-18)	-	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.16, C.1, lett. E), CCNL 2016-2018)	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, C.5, Lett. A) CCNL 2016-2018)	-	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C.2, lett. C, CCNL 2016-18)	-	-	-	-
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 271	- 271	- 271	- 271
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA				
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	3.908	3.908	3.908	3.908
TOTALE RISORSE STABILI	15.834,63	15.834,63	15.834,63	15.834,63
Risorse stabili NON soggette al limite				
INCREMENTO CCNL 2016-18 - (ART.67, C.2, lett. A)	-	-	-	-
INCREMENTO CCNL 2016-18 - (ART.67, C.2, lett. B)	-	-	-	93
Totale Risorse stabili NON soggette al limite	-	-	-	93
TOTALE RISORSE STABILI	15.835	15.835	15.835	15.928
Risorse variabili soggette al limite				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1998, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 448/1997)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C. 3 lett. C) CCNL 2016-18)				
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)				
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, C.5, Lett. B), CCNL 2016-2018)				
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 2016-2018)				
MESSI NOTIFICATORI - (ART.67, C.3, Lett. F), CCNL 21.5.2018 e ART. 54, CCNL 14.9.2000)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE				
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68, C.1, CCNL 2016-2018)				
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, C.3, Lett. E), CCNL 2016-2018)	8	620	692	1.307
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C.3 LETT. C), CCNL 2016-2018; ART. 113 D.LGS. 50/2010)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)				
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 67, COMMA 3, lett. B); ART. 18, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)				
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	8	620	692	1.307
TOTALE RISORSE VARIABILI	8	620	692	1.307
TOTALE	15.843	16.455	16.526	17.235
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	15.835	15.835	15.835	15.835
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	8.250	15.075	15.075	15.075
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	24.085	30.910	30.910	30.910

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMSOMMA
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

4	4		
4	5		
4,00	4,50	-	-
	-		
24.085	24.085	24.085	24.085

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

6.825	6.825	6.825	6.825
6.825	6.825	6.825	6.825
- 0	- 0	- 0	0

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le parti hanno concordato un'ipotesi di accordo in data 4/03/2019 disponendo la ripartizione delle suddette risorse, destinandole esclusivamente a quegli istituti compatibili con quelli previsti dal nuovo CCNL del 21/05/2018 e più precisamente:

indennità di rischio e disagio art. 68 comma 2 lettera c)

indennità di ufficiale di stato civile e anagrafe art. 68 comma 2 lettera e)

si riporta di seguito ipotesi di riparto:

DESCRIZIONE	2018
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI	17.235,00

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	1.940,28
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	3.502,95
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	5.443,23
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI NUOVA ISTITUZIONE (DICEMBRE 2016)	6.825,00
INDENNITÀ RISCHIO	210,00
INDENNITÀ UFFICIALE DI ANAGRAFE	300,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ DI DISAGIO	240,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	4.216,77
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	11.791,77
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	17.235,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018
Risorse stabili	15.835	15.928
Risorse variabili	692	1.307
Residui anni precedenti		
Totale	16.526	17.235

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le progressioni economiche orizzontali e le indennità di comparto sono imputate agli interventi di bilancio relativi agli stanziamenti previsti per le retribuzioni lorde al personale, oltre oneri ed IRAP. Le restanti voci sono imputate invece ai capitoli denominati "risorse aggiuntive al personale". Ciò comporta una verifica costante al fine di monitorare il raccordo fra la costruzione giuridica del fondo e l'imputazione contabile a bilancio; tale imputazione, per l'anno 2018, è stata effettuata nel rispetto del D.Lgs. 118 del 23/06/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, in conformità a quanto previsto al paragrafo 5.2 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria 4/2.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2018, per la parte assoggettata al tetto di spesa, rispetto al fondo certificato dell'anno 2016 risulta rispettato, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, senza alcuna necessità di apportare correttivi o decurtazione delle somme.

Il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, così come modificato dalla Legge 147/2014 e dalla Legge 160/2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Con determinazione n. 137 del 21/12/2018/2018, il responsabile del servizio economico finanziario ha determinato l'ammontare del fondo per il salario accessorio 2018, nel rispetto dei criteri previsti dal nuovo CCNL del 21/05/2018, dalla normativa vigente e degli indirizzi forniti dall'amministrazione. La quota del fondo, escluse le progressioni economiche orizzontali e le indennità di comparto, già imputate sui capitoli specifici delle retribuzioni al personale, oltre oneri ed IRAP, ed erogate ai dipendenti mensilmente con gli stipendi, come già precedentemente precisato è imputata al bilancio di previsione anno 2018, (capitoli denominati "risorse aggiuntive al personale"), ma con esigibilità anno 2019, esercizio nel quale gli emolumenti relativi al salario accessorio e alla produttività vengono erogati.

Non sussistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



COMUNE di GROSSO

C.A.P. 10070 PROVINCIA di TORINO C.F. 01545330019

Piazza IV Novembre 13 (Tel. 011-926.76.89 - Fax 011.926.96.26)

AREA AMMINISTRATIVA - ECONOMICA – FINANZIARIA – VIGILANZA

La sottoscritta Costa Medic Luciana, responsabile dell'area amministrativa, economica, finanziaria, vigilanza

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale di questo comune per l'anno 2018 la cui intesa è stata raggiunta dalla delegazione trattante nella seduta del 13 settembre 2019;

Rilevato che:

nei documenti contabili sono state previste opportune risorse per l'erogazione del compensi presenti nel fondo di cui trattasi per l'anno considerato;

ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso dell'anno interessato alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc..) il cui importo complessivo è comunque di gran lunga inferiore al totale delle risorse stabili già approvate per l'anno precedente;

ATTESTA

CHE negli atti contabili sono state previste opportune risorse per la corresponsione dei benefici di cui al contratto integrativo sottoscritto in data 13 settembre 2019, riferito all'anno 2018.

Che le risorse iscritte nel citato contratto al fine della costituzione complessiva del fondo, sono state quantificate nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL 21/05/2018.

Che nella quantificazione del suddetto fondo sono stati osservati i limiti previsti dalla normativa vigente in materia.

Grosso, li 13/09/2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Costa Medic Luciana.



COMUNE DI GROSSO CANAVESE - Città Metropolitana di Torino

VERBALE N. 7 del 26 settembre 2019

La sottoscritta dott.ssa Lidia Di Vece - revisore unico nominata in data 18 gennaio 2018 è stata chiamata ad emettere il proprio parere su

**COPERTURA FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'ANNO 2018**

VISTO

- il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente riferito all'anno 2018 stipulato in data 13 settembre 2019
- il prospetto della costituzione del Fondi risorse contrattazione integrativa costituito già dall'anno 2015 ed aggiornato al 31 dicembre 2018
- l'attestazione del responsabile dell'area amministrativa-economia-finanziaria-vigilanza riguardante sia la congruità che gli stanziamenti del suddetto fondo per euro 17.235,00

CONSIDERATO CHE

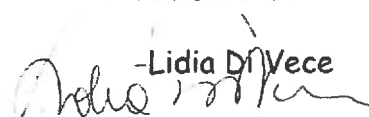
I suddetti stanziamenti sono stati quantificati rispetto a quanto stabilito dal CCNLL del 21/5/2018

ESPRIME

parere favorevole rispetto alla copertura congrua del fondo "risorse per la contrattazione integrativa"

Torino 26 settembre 2019

Il revisore unico


-Lidia Di Vece

In data 26/09/2019, il revisore del conto dott.ssa Lidia Di Vece, presa visione del suddetto accordo ha espresso il proprio nulla osta all'adozione della deliberazione di autorizzazione alla definitiva sottoscrizione dello stesso.

Con deliberazione n. 38 assunta in data 18/10/2019, la giunta comunale ha approvato il suddetto contratto autorizzando nel contempo la sua definitiva sottoscrizione.

In data 21/10/2019, a seguito di parere favorevole del revisore del conto e successiva autorizzazione da parte della giunta comunale, viene sottoscritta in forma definitiva la presente contrattazione:

Il Presidente della delegazione trattante:

dott. Paolo Devecchi

.....

Pubblicato sul sito del comune – sezione amministrazione trasparente – in data 11-11-2019

Inviato all'ARAN in data 11-11-2019

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **11 novembre 2019 11:14:34**
Registrazione ID **5116520**
Amministrazione/Ente: **COMUNE DI GROSSO**
Responsabile del procedimento: **LUCIANA COSTA MEDIC**
Data di sottoscrizione: **13 settembre 2019**
Forma giuridica: **contratto integrativo**
Tipologia di contratto o atto: **solo economico**
Periodo di vigenza: **dal 2018 al 2018**
Destinatari: **personale non dirigente**
Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**
Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **1**
Firmato da RSU: **SI**
Nome e file contratto integrativo: **S22C-6e1911118332.pdf** Dimensione: **292.442 KB**
Nome e file relazione tecnica: **S22C-6e1911118330.pdf** Dimensione: **292.136 KB**
Nome e file relazione illustrativa: **S22C-6e1911118320.pdf** Dimensione: **1.201.911 KB**
Note:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa dal 2015 in poi

DESCRIZIONE	
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART.67, C.1, CCNL 2016-2018)	
INCREMENTO CCNL 2002-05 - (ART.32, C.7)	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART.67, C.2, lett.G), CCNL 2016-18)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. E), CCNL 2016-2018)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, C.5, Lett. A) CCNL 2016-2018)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C.2, lett. C, CCNL 2016-18)	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
TOTALE RISORSE STABILI	

Risorse stabili NON soggette al limite

INCREMENTO CCNL 2016-18 - (ART.67, C.2, lett. A)	
INCREMENTO CCNL 2016-18 - (ART.67, C.2, lett. B)	
	<i>Totale Risorse stabili NON soggette al limite</i>
	TOTALE RISORSE STABILI

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C. 3 lett. C) CCNL 2016-18)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, C.5, Lett. B), CCNL 2016-2018)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 2016-2018)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART.67, C.3, Lett. F), CCNL 21.5.2018 e ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE
	Totale Risorse variabili soggette al limite

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68, C.1, CCNL 2016-2018)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, C.3, Lett. E), CCNL 2016-2018)	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C.3 LETT. C), CCNL 2016-2018; ART. 113 D.LGS. 50/2016)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 67, COMMA 3, lett. B); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
	<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>
	TOTALE RISORSE VARIABILI

TOTALE

2015	2016	2017	2018
19.824	19.824	19.824	19.824
191	191	191	191
-	-	-	-
-	-	-	-
- 271	- 271	- 271	- 271
3.908	3.908	3.908	3.908
15.834,63	15.834,63	15.834,63	15.834,63

-	-	-	-
-	-	-	93
-	-	-	93
15.835	15.835	15.835	15.928

-	-	-	-

8	620	692	1.307
8	620	692	1.307
8	620	692	1.307
15.843	16.455	16.526	17.235

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the word "Lesher" and various stylized marks.

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	15.835	15.835	15.835	15.835
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	8.250	15.075	15.075	15.075
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	24.085	30.910	30.910	30.910

Calcolo delle riduzioni previste
 Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) 4
 PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) 4
 PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA 4,00
 PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE -

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

2012	2011	2010	2009
15.835	15.835	15.835	15.835
8.250	15.075	15.075	15.075
24.085	30.910	30.910	30.910

4	4	5	4,50	-	24.085
			-	-	24.085

6.825	6.825	6.825	6.825
0	0	0	0

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones.